



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 19 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 1257.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 701 del 12-06-17

DETERMINAZIONE N° 649 del 15-06-17

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 243 del 17/03/2017 il dipendente la cui matricola è n. 1257, è stato autorizzato ad usufruire del congedo straordinario retribuito, dal 20/03/2017 al 14/08/2017, frazionato a giorni, per complessivi giorni 33, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art. 42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del D.L.vo n.119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 25/05/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 29/05/2017 al n. 19005/17 con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1257 ha chiesto di poter usufruire di ulteriori periodi di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, per complessivi giorni 19, per assistere il padre, convivente, portatore di grave handicap, come di seguito indicati:

mese di giugno 2017 giorni 5 dal 19 al 23;

mese di luglio 2017 giorni 9 dal 20 al 28;

mese di settembre 2017 giorni 5 dal 18 al 22;

VISTA la documentazione allegata all'istanza del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" Arch. Vincenzo Gitto;

VISTO il Verbale medico del 14.01.2009 rilasciato dall'AUSL 5 di Messina 1[^] Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap del padre;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 39 del 15/05/2012, con la quale il dipendente con matricola n.1257 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente e residente con il padre nei periodi in cui richiede i benefici ed è il referente unico per l'assistenza del proprio

genitore disabile in quanto il coniuge dello stesso, è persona riconosciuta affetta da handicap in situazione di gravità ed è residente in altro comune;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA la circolare INPS n.32 del 06.03.2012 che, al punto 6 tra l'altro chiarisce il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n.78 del 23/01/2015 è stato ripristinato il rapporto di lavoro a tempo pieno del dipendente con matricola n. 1257, a decorrere dal 13/02/2015;

CHE il dipendente con matricola n.1257 ha già usufruito di giorni 189 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 33 giorni di cui sta usufruendo, autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 243 del 17/03/2017, ai 189 già fruiti e agli attuali 19 giorni richiesti, il dipendente totalizzerà giorni 241 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n.15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1257, ad usufruire di ulteriori periodi di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, per complessivi giorni 19, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il

padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come di seguito indicati :

mese di giugno 2017 giorni 5 dal 19 al 23;

mese di luglio 2017 giorni 9 dal 20 al 28;

mese di settembre 2017 giorni 5 dal 18 al 22;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1257 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 26 giugno 2017, 31 luglio 2017 e 25 settembre 2017;

CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)



Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1257, ad usufruire di ulteriori periodi di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, per complessivi giorni 19, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come di seguito indicati :

mese di giugno 2017 giorni 5 dal 19 al 23;

mese di luglio 2017 giorni 9 dal 20 al 28;

mese di settembre 2017 giorni 5 dal 18 al 22;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1257 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 26 giugno 2017, 31 luglio 2017 e 25 settembre 2017;

CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"

Al Dirigente della IV Direzione " Servizi Tecnici Generali";
Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;
Al dipendente con matricola n. 1257.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 29/6/2012

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2 DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 12.06.12 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO